

Sozialbilanz 2021 - 2022

Sozialgenossenschaft Waldkinder Lichtenstern



Inhaltsverzeichnis

1. PRÄMISSE/EINFÜHRUNG5
2. METHODIK UND VORGEHENSWEISE ZUR GENEHMIGUNG, VERÖFFENTLICHUNG UND VERBREITUNG DER SOZIALBILANZ6
3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION7
 - Geografische Tätigkeitsgebiete7
 - Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt)7
 - Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5, GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2, GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1, Ges. Nr. 381/1991)8
 - Sonstige sekundäre Tätigkeiten bzw. Tätigkeiten die instrumentell zur Haupttätigkeit sind9
 - Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen...)9
 - Bezugsrahmen/Kontext/Hintergrund9
 - Geschichte Der Organisation9
4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG12
 - Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis12
 - Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe12
 - Ernennungsform und Amtsdauer13
 - Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr + durchschnittliche Teilnahme13
 - Art des Kontrollorgans13
 - Erfassung der wichtigsten Stakeholder14
 - Systeme zur Feedback-Erfassung15
 - Kommentare zu den Daten15
5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND16
 - Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich)16
 - Art des beschäftigten Personals (Zusammensetzung)16
 - Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/maßnahmen19
 - Arbeitsverträge der Beschäftigten20
 - Art der Tätigkeiten, die von Ehrenamtlichen durchgeführt werden20
 - Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter „Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane, Führungskräfte und Mitglieder“20
 - Verhältnis zwischen maximalem und minimalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation21

Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenerklärung in Anspruch genommen wird: Regelung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütungen und Anzahl der NutzerInnen²¹

6. ZIELE UND TÄTIGKEITEN²²

Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig)²²

Output²⁴

Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen²⁷

Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder²⁷

Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden)²⁷

Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante Faktoren beschreiben²⁸

Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke kompromittieren könnten und Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen²⁸

7. WIRTSCHAFTLICH-FINANZIELLE SITUATION²⁹

Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen²⁹

Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber³⁰

Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/fundraising/crowdfunding (falls vorgesehen)³¹

Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeitraum, verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen über die gesammelten Spenden und deren Einsatz³²

Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfälliger Schwachpunkte im Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen³²

8. UMWELTINFORMATIONEN³³

Art der Umweltauswirkungen der ausgeübten Tätigkeit³³

Strategie und Methoden für den Umgang mit den angeführten Umweltauswirkungen³³

Indikatoren für Umweltauswirkungen (Energie- und Rohstoffverbrauch, Abfallvolumen etc.) und Veränderung der entsprechenden Werte³³

9. INFORMATIONEN ZUR WIEDERBELEBUNG VON GEMEINSCHAFTSGÜTERN³⁵

Art der Tätigkeit³⁵

Kurze Beschreibung der diesbezüglich umgesetzten Tätigkeiten und der damit erreichten Auswirkungen³⁵

Merkmale der umgesetzten Eingriffe³⁵

Einbindung der Bevölkerung³⁵

Events/Initiativen zur Sensibilisierung für die Wiederbelebung von Gemeinschaftsgütern³⁵

Indikatoren³⁵

10. SONSTIGE NICHTFINANZIELLE INFORMATIONEN³⁶

Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide³⁶

Weitere Aspekte sozialer Natur, Gleichberechtigung der Geschlechter, Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung der Korruption etc.³⁶

Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmigung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen³⁶

In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entscheidungen³⁶

Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001 eingeführt? Nein³⁶

Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat die Legalitätsbewertung erhalten? Nein³⁶

Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistungen/Produkte/Prozesse erhalten? Nein³⁶

11. ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN (Methoden zur Durchführung der Ergebnisse)³⁷

Bericht der Kontrollstelle³⁸

1. PRÄMISSE/EINFÜHRUNG

Das Geschäftsjahr 2021-2022 war das dritte Geschäftsjahr für die Sozialgenossenschaft. Es sind insgesamt 50 Kinder betreut worden, davon 21 im Kindergarten und 29 in der Schule. Die Schule ist vom Vorjahr um 5 Kinder gewachsen. Abgesehen von den allgemeinen Beeinträchtigungen durch das Coronavirus, konnte der Betrieb ohne bemerkenswerte Zwischenfälle erfolgreich geführt werden. Die Tätigkeit der Schule hat wie während den beiden Vorjahren in der Dependence des "Soggiorno Alpino" in Wolfsgruben stattgefunden.

2. METHODIK UND VORGEHENSWEISE ZUR GENEHMIGUNG, VERÖFFENTLICHUNG UND VERBREITUNG DER SOZIALBILANZ

Die finanziellen Daten zur Sozialbilanz 2021-2022 wurden vom Jahresabschluss zum 31.08.2022 (Bilanz für Kleinunternehmen) entnommen. Der Jahresabschluss wurde laut den gesetzlichen Anforderungen ausgearbeitet. Es handelt sich hierbei um das dritte Geschäftsjahr.

Die Sozialbilanz wurde am 26.01.2023 vom Verwaltungsrat der Sozialgenossenschaft beschlossen und am 27.01.2023 von der Vollversammlung genehmigt. Die Sozialbilanz wird zeitgerecht bei der Handelskammer Bozen hinterlegt und auf der Homepage www.waldkinder.it veröffentlicht.

3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION

Informationen zur Organisation:

Bezeichnung der Organisation	Sozialgenossenschaft Waldkinder Lichtenstern
Steuernummer	03044820219
MwSt.-Nr.	03044820219
Rechtsform und Qualifikation gemäß Kodex des Dritten Sektors	Sozialgenossenschaft des Typs A
Adresse des Rechtssitzes und anderer Geschäftsstellen	Wolfsgruben 32, 39054 Ritten
Nr. Eintragung in das Genossenschaftsregister	C131113
Telefon	349 8025755
Fax	
Webseite	www.waldkinder.it
E-Mailadresse	info@waldkinder.it
Pec-Adresse	waldkinder@pec.it
Ateco-Kodexe	85.10.00

Geografische Tätigkeitsgebiete

Die Tätigkeit findet am Ritten (Südtirol) statt; die betreuten Kinder sind aus der Gebiet Ritten und Bozen Umgebung.

Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt)

Ziel der Genossenschaft ist es, für Kinder, Jugendliche und Erwachsene Initiativen zu ergreifen, um soweit als möglich ein selbstbestimmtes Lernen und Leben in der Natur mit allen Sinnen zu ermöglichen. Zusätzlich verfolgt die Genossenschaft das Ziel, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine dauerhafte Beschäftigung, ein bestmögliches Einkommen und eine berufliche Entwicklungsmöglichkeit zu bieten. Es sollen somit in qualitativer und wirtschaftlicher Hinsicht bessere Arbeitsbedingungen für die Mitglieder geschaffen werden, als sie auf dem Arbeitsmarkt üblich sind. Nach dem Grundprinzip der Genossenschaften werden dabei die arbeitenden Mitglieder in die Entscheidungen zur Ausrichtung und zu den Tätigkeiten der Genossenschaft einbezogen. Die Mitglieder teilen die Arbeit untereinander auf und organisieren ihre Tätigkeit selbst. Gleichzeitig setzt sich die Genossenschaft zum Ziel, den die Leistungen abnehmenden Mitgliedern die im Rahmen des

Gegenstandes der Genossenschaft angebotenen Dienstleistungen zu bestmöglichen Bedingungen zu erbringen.

Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5, GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2, GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1, Ges. Nr. 381/1991)

Unter Berücksichtigung des Förderungsauftrags der Genossenschaft, wie er im vorhergehenden Artikel definiert worden ist, sowie der Eigenschaften und Interessen der Mitglieder, wie sie unten bestimmt werden, entfaltet die Genossenschaft im Sinne der im Art 3, Absatz 2, Buchstabe a) des Regionalgesetzes Nr. 24/1988 verankerten Zielsetzung ihre Tätigkeit durch die Wahrnehmung von sozialen, sozio-sanitären, sanitären, erziehungsbezogenen und kulturellen Dienstleistungen von sozialem Interesse zu Erziehungszwecken, und zwar:

- a) Organisation und Trägerschaft von Kindergärten und Schulen;
- b) qualifizierte Betreuung und Begleitung von Kindern und Jugendlichen;
- c) Organisation und Durchführung von sozialen und kulturellen Veranstaltungen;
- d) Organisation und Ausführung von Aus- und Weiterbildungen;
- e) Organisation und Durchführung von außerschulischen Betreuungsangeboten und Nachmittagsbetreuung;
- f) Förderung und Unterstützung jeder Art von Projekten deren Ziel es ist, Kinder und Jugendliche bestmöglich zu betreuen, gegebenenfalls auch gemeinsam mit anderen Initiativgruppen, Institutionen und Behörden;
- g) Organisation und Durchführung von Freizeit-, Sommer- und Ferienangeboten für Kinder und Jugendliche;
- h) Organisation von Sprachferien und Urlaubsangeboten für Kinder und Jugendliche;
- i) Führung von verschiedenen Diensten und Einrichtungen im Bereich der Kinder- und Jugendbetreuung;
- j) Therapeutische Angebote für Kinder und Jugendliche;
- k) Förderung von Kinder- und Jugendprojekten im Bereich der Kunst, Kultur, Freizeit und Sport;
- l) Führung von Spielgruppen und Familienzentren;
- m) Forschungs-, Entwicklungs- und Beratungstätigkeit im Bereich Kinder und Jugendliche und im Bereich Familie;
- n) Erstellung von Publikationen von sozialem Interesse zu Erziehungszwecken für Institutionen und Verlage;
- o) Organisation und Führung von Online-Shops.

Die Genossenschaft kann alle Rechtshandlungen und Rechtsgeschäfte durchführen, die für die Realisierung des Zweckes der Genossenschaft notwendig oder nützlich sind, einschließlich der Errichtung von Fonds für die technologische Entwicklung, für die Neustrukturierung und den Ausbau des Betriebes, und zwar im Sinne des Gesetzes Nr. 59 vom 31.01.1992. Sie kann auch Beteiligungen an anderen Betrieben übernehmen.

Die Genossenschaft kann unter Beachtung der vom Gesetz und den Verordnungen vorgesehenen Kriterien und Grenzen bei den Mitgliedern Finanzierungen aufnehmen, die darauf abzielen, den Genossenschaftszweck zu realisieren. Die Abwicklung dieser Tätigkeit wird durch eine eigene Geschäftsordnung geregelt.

Sonstige sekundäre Tätigkeiten bzw. Tätigkeiten die instrumentell zur Haupttätigkeit sind

Es sind keine sekundären Tätigkeiten vorgesehen.

Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen...)

Netzwerke (Bezeichnung und Beitrittsjahr):

Bezeichnung	Beitrittsjahr
Verein FreiGeist	2019

Konsortien:

Vorname

Sonstige Beteiligungen und Anteile (Nominalwert):

Sonstige Beteiligungen	Anteile
Raiffeisenverband Südtirol	500,00

Bezugsrahmen/Kontext/Hintergrund

Der Waldkindergarten entstand als erster Waldkindergarten in Südtirol. Mittlerweile sind Waldkindergärten in ganz Südtirol tätig. Die Waldschule in dieser Form ist die einzige Waldschule in Südtirol, der Waldkindergarten ist gleichgestellt und die Grundschule anerkannt. Es gibt andere Organisation, die anerkannte bzw. gleichgestellte Dienste führen, wie z.B. Montessori und Waldorf.

Geschichte Der Organisation

Im Sommer 2012 gründeten Ute Mayr, Leander Bechtold und Ingrid Mair auf dem Ritten einen Waldkindergarten. Das geeignete Grundstück fand sich im Wald oberhalb des Hauses der Familie.

Leider teilten unseren Enthusiasmus erstmal nicht viele Menschen und an zwei Infoabenden kamen nur wenige und vor allem kritische Interessierte! Es sah also ganz danach aus, dass wir im Herbst 2013 nur mit unseren drei Kindern starten würden. Aber die tiefe Überzeugung, ein wirklich tolles Projekt zu starten, ließ uns anfangen. Wir gründeten einen Verein und aus den anfangs wenigen Kindern wurden jährlich mehr. Der Waldkindergarten wurde 2013 mit nur 2 besuchenden Kindern im Wald neben dem Haus der Familie auf dem Ritten gegründet und betreut heute 18 bis 20 Kinder von 3 bis 5/6 Jahren.

Drei Jahre später war uns klar, dass wir mit der Schule weitermachen würden, da uns die Art wie die Kinder in natürlicher Umgebung lernen, gut gefiel. Die Waldschule wurde dann 2015 ins Leben gerufen.

Die Sozialgenossenschaft Waldkinder Lichtenstern wurde im September 2019 gegründet, um die Tätigkeit des seit 2013 bestehenden Vereins „FreiGeist – Utes Waldkindergarten und Schule“ weiterzuführen.

Ab dem Schuljahr 2020/21 wurde ein neues Schulhaus, die Dependance des "Soggiorno Alpino" in Wolfsgruben angemietet, in welchem die Tätigkeit der Schule seitdem stattfindet.

01.09.2019
Anerkennung Waldschule



13.07.2019
Gründung der Sozialgenossenschaft

4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG

Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis

Anzahl	Art der Mitglieder
2	Arbeitende Mitglieder
1	Freiwillige Mitglieder
2	NutznießlerInnen der Dienstleistungen mit Mitgliedschaft
0	Juridische Personen/Mitglieder
0	Unterstützende Mitglieder und Fördermitglieder

Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe

Daten Verwaltungsräte – VWR:

Name und Nachname Verwalter	Vertreter einer juristischen Person (ja/nein)	Geschlecht	Alter	Datum des Amtsantritts	Etwaige Verwandtschaft mit mindestens einem anderen Verwalter	Anzahl Mandate	Funktionen in Kontroll-, Risiko-, Ernennungs-, Vergütungs- und Nachhaltigkeitsausschüssen	Mitglied im VWR von Tochter- und/oder Muttergesellschaften bzw. in der Gruppe/im Konsortium	Angaben, ob es sich um PräsidentIn/ VizepräsidentIn/ Delegierter/Bevollmächtigter handelt bzw. andere wichtige Informationen angeben
Ingrid Mair	Nein	Weiblich	45	11.06.2019	nein	2	nein	Nein	Präsidentin
Miriam Pedrolini	Nein	Weiblich	45	11.06.2019	nein	2	nein	Nein	Vize Präsidentin
Benjamin Mayr	Nein	Männlich	39	11.06.2019	nein	1	nein	Nein	Mitglied Verwaltungsrat
Karin Kerschbaum	Nein	Weiblich	45	17.10.2021	nein	1	nein	Nein	Mitglied Verwaltungsrat

Beschreibung der Mitglieder des Verwaltungsrates:

Anzahl	VWR-Mitglieder
--------	----------------

5	Mitglieder gesamt (Personen)
1	davon Männer
4	davon Frauen
0	davon Personen mit Benachteiligung
5	davon Personen ohne Benachteiligung
2	davon arbeitende Mitglieder
1	davon freiwillige Mitglieder
2	davon NutznießerInnen mit Mitgliedschaft
0	davon unterstützende Mitglieder bzw. Fördermitglieder
0	davon Vertreter einer juristischen Person
0	Sonstiges

Ernennungsform und Amtsdauer

Bei Gründung im Zuge des Gründungsaktes durch die Gründungmitglieder.

Der Verwaltungsrat wird alle drei Geschäftsjahre neu gewählt.

Bei Genehmigung der Sozialbilanz besteht der Verwaltungsrat aus 3 Mitgliedern, da Benjamin Mayr im Januar 2022 vom Verwaltungsrat ausgetreten sind. Er bleibt weiterhin Mitglieder der Sozialgenossenschaft.

Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr + durchschnittliche Teilnahme

Im Geschäftsjahr 2021-2022 wurden 9 Sitzungen abgehalten, ca. eine pro Monat - alle Mitglieder waren persönlich anwesend oder haben sich telematisch dazugeschaltet.

Rechtspersonen:

Name	Typologie

Art des Kontrollorgans

Es wurde noch kein Kontrollorgan ernannt, da dies nicht vorgesehen ist.

Teilnahme und Teilnahmemethoden der Mitglieder (letzte 3 Jahre):

Jahr	Mitgliederversammlung	Datum	Tagesordnungspunkte	% Teilnahme	% Vollmachten
2021	ja	25.02. 2021	siehe Protokollbuch der Sitzung	100,00	0,00
2021	ja	17.10. 2021	Neuwahl Mitglied Verwaltungsrat	100,00	0,00

Die Mitglieder können regelmäßig Tagesordnungspunkte einbringen.

Die Mitglieder sind vorwiegend arbeitende Mitglieder und Nutznießer der Dienstleistungen der Genossenschaft. Sie sind aktiv an der Führung aus Ausrichtung der Genossenschaft beteiligt und nehmen an den Entscheidungen teil.

nicht relevant

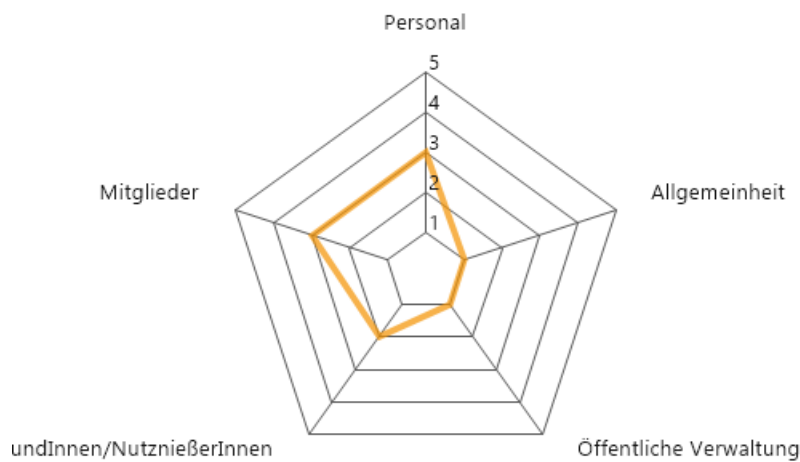
Erfassung der wichtigsten Stakeholder

Art der Stakeholder:

Art der Stakeholder	Methode der Einbindung	Intensität der Beteiligung
Personal	Es findet ein wöchentlicher Austausch mit dem Personal statt	3- Co-Programmierung/Planung
Mitglieder	Regelmäßiger Austausch und jährliche Vollversammlung	3- Co-Programmierung/Planung
GeldgeberInnen	keine	Nicht vorhanden
KundInnen/NutznießerInnen	Regelmäßige Sitzungen, Elternabende und Gespräche. Die Eltern haben die Möglichkeit Vorschläge einzubringen und unterstützen die Genossenschaft.	2- Beratung/Rücksprache
Lieferanten	keine	Nicht vorhanden
Öffentliche Verwaltung	Es wird jährlich ein Tätigkeitsbericht über die durchgeführten Tätigkeiten und der erreichten Ziele ausgehändigt.	1- Information
Allgemeinheit	Website, Tag der offenen Tür, Gespräche	1- Information

Anteil der öffentlichen Partnerschaften: 0,00%

Einflussniveau und Priorität



SKALA:

- 1- Information
- 2- Beratung/Rücksprache
- 3- Co-Programmierung/Planung
- 4- Co-Produktion
- 5- Co-Management

Art der Zusammenarbeit:

Beschreibung	Art der Organisation/des Subjektes	Art der Zusammenarbeit	Form der Zusammenarbeit

Systeme zur Feedback-Erfassung

- 0 ausgegebene Fragebögen
- 0 eingeleitete Feedback-Verfahren

Kommentare zu den Daten

Während den angebotenen Sommerwochen im Juli 2022 wurden den Eltern der teilnehmenden Kinder vom Land (Familienagentur) online Fragebögen versandt. Das Resultat welches uns dann mitgeteilt wurde war sehr positiv.

5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND

Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich)

Beschäftigungen/Auflösungen:

Anzahl	Beschäftigte
7	Gesamtzahl der Beschäftigten im Bezugsjahr
1	Männer
6	Frauen
2	Unter 35
0	Über 50

Anzahl	Auflösungen
0	Gesamtzahl der Entlassungen/Kündigungen im Bezugsjahr
0	Männer
0	Frauen
0	Unter 35
0	Über 50

Einstellungen/Umwandlungen:

Anzahl	Einstellungen
0	Neueinstellungen im Bezugsjahr*
0	Männer
0	Frauen
0	Unter 35
0	Über 50

Anzahl	Umwandlungen
0	Umwandlungen im Bezugsjahr*
0	Männer
0	Frauen
0	Unter 35
0	Über 50

* Aufnahme von Arbeitslosen/Praktikanten oder anderweitig Beschäftigten

* von befristet auf unbefristet

Art des beschäftigten Personals (Zusammensetzung)

Personal nach Einstufung und Vertragsart:

Arbeitsvertrag	Mit unbefristetem Vertrag	Mit befristetem Vertrag
Gesamt	5	2
Führungskräfte	1	0
Quadri	0	0
Angestellte	4	2
Arbeiter	0	0
Gelegenheitsarbeiter	0	0
Sonstiges	0	0

Zusammensetzung des Personals nach Dienstalter:

	Angestellt am 2022	Angestellt am 2021
Gesamt	7	7
< 6 Jahre	7	7
6-10 Jahre	0	0
11-20 Jahre	0	0
> 20 Jahre	0	0

Anzahl Beschäftigte	Profile
7	Totale Beschäftigte
0	Verantwortliche/r eines strategischen Unternehmensbereiches
1	Geschäftsleitung/Unternehmensleitung
0	KoordinatorIn einer operativen Einheit und/oder von komplexen Diensten
0	Büroleitung/KoordinatorIn
4	Davon ErzieherInnen
0	Davon PflegehelferInnen (OSS)
0	ArbeiterInnen
2	KinderbetreuerInnen
0	HausbetreuungshelferInnen
0	AnimateurInnen
0	Kulturelle MediatorInnen
0	LogopädInnen
0	PsychologInnen
0	SoziologInnen
0	Fachpersonen für die Arbeitseingliederung
0	FahrerInnen
0	Landwirtschaftliche MitarbeiterInnen
0	Fachpersonen für Umwelthygiene
0	KöchInnen
0	KellnerInnen

Davon benachteiligte MitarbeiterInnen	
0	Beschäftigte mit Anstellungsverhältnis insgesamt

0	davon Beschäftigte mit bescheinigter Benachteiligung (lt. Ges. Nr. 381/1991 etc.)
0	davon Beschäftigte mit anderweitiger, nicht bescheinigter Benachteiligung (in sozial schwierigen Situationen)

Praktikanten, stage, ZivildienenInnen	
0	Insgesamt
0	davon Praktika und stage
0	davon ZivildienenInnen

Bildungsniveau der Beschäftigten:

Anzahl Beschäftigte	Bildungsniveau
0	Forschungsdoktorat
0	Master 2.Ebene
5	Magister/Magistra
0	Master 1.Ebene
0	Bachelor
2	Oberschulabschluss
0	Mittelschulabschluss
0	Sonstiges

Art der Beschäftigten mit bescheinigter und nicht bescheinigter Benachteiligung:

Gesamtzahl	Art der Benachteiligung	davon Beschäftigte	davon Praktika und stage
0	Benachteiligte Personen insgesamt	0	0
0	Körperlich und/oder geistig beeinträchtigte Personen lt. Ges. 381/91	0	0
0	Personen mit psychischer Beeinträchtigung lt. Ges. 381/91	0	0
0	Personen mit Abhängigkeiten lt. Ges. 381/91	0	0
0	Minderjährige im arbeitsfähigen Alter mit einer schwierigen familiären Situation lt. Ges. 381/91	0	0

0	Inhaftierte und Internierte in den Strafvollzugsanstalten lt. Ges. 381/91	0	0
0	sozial Benachteiligte (ohne Bescheinigung) oder stark Benachteiligte gemäß EU-Verordnung 651/2014 , die nicht bereits im Verzeichnis aufscheinen	0	0

0 Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung, die Mitglieder der Genossenschaft sind

0 Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung und unbefristetem Vertrag

Ehrenamtliche MitarbeiterInnen:

Anzahl Ehrenamtliche	Art der Ehrenamtlichen
2	Gesamtzahl
2	Davon ehrenamtliche Mitglieder
0	Davon ehrenamtliche ZivildienstlerInnen

Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/maßnahmen

Berufliche Weiterbildung:

Stunden gesamt	Thema	Anzahl TeilnehmerInnen	Weiterbildungsstunden pro Kopf	Verpflichtend/fakultativ	Getragene Kosten
800	Montessori Ausbildung	1	800,00	Nein	5970,00

Weiterbildung Gesundheit und Sicherheit:

Stunden gesamt	Thema	Anzahl TeilnehmerInnen	Weiterbildungsstunden pro Kopf	Verpflichtend/fakultativ	Getragene Kosten
16	Sicherheit Grundkurs	1	16,00	Ja	120,00

Arbeitsverträge der Beschäftigten

Vertragstyp und Arbeitszeiten:

Anzahl	Unbefristet	Vollzeit	Teilzeit
5	Insgesamt	1	4
1	davon Männer	0	1
4	davon Frauen	1	3

Anzahl	Befristet	Vollzeit	Teilzeit
2	Insgesamt	0	2
0	davon Männer	0	0
2	davon Frauen	0	2

Anzahl	Saisons-/Gelegenheitsarbeit
0	Insgesamt
0	davon Männer
0	davon Frauen

Anzahl	Saisons-/Gelegenheitsarbeit
0	Insgesamt
0	davon Männer
0	davon Frauen

Art der Tätigkeiten, die von Ehrenamtlichen durchgeführt werden

Verwaltung der Genossenschaft

Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter „Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane, Führungskräfte und Mitglieder“

	Art der Vergütung	Bruttoentgelt pro Jahr
Mitglieder Verwaltungsrat	Nicht definiert	0,00
Aufsichtsräte/Mitglieder Kontrollorgan	Nicht definiert	0,00
Führungskräfte	Entlohnung	21218,76
Mitglieder	Nicht definiert	0,00

Angewandte Kollektivverträge für die Beschäftigten: **Kollektivvertrag für Lehrer Privatschulen**

Verhältnis zwischen maximalem und minimalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation

21218,76 € / 14834,23 €

Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenerklärung in Anspruch genommen wird: Regelung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütungen und Anzahl der NutzerInnen

Jahresgesamtbetrag der Spesenrückvergütungen für Ehrenamtliche: **0,00 €**

Anzahl der EmpfängerInnen: **0**

Regelung der Spesenrückvergütungen für Ehrenamtliche: .

6. ZIELE UND TÄTIGKEITEN

Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig)

Wirtschaftliche Entwicklung des Einzugsgebietes, Fähigkeit zur Schaffung wirtschaftlichen Mehrwerts, Aktivierung „gemeinschaftlicher“ wirtschaftlicher Ressourcen ist Steigerung des Durchschnittseinkommens oder des durchschnittlichen Nettovermögens pro Kopf:

Die Genossenschaft bietet familienunterstützende Dienste an und ermöglicht somit 34 Familien die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die Eltern können somit einen Beruf ausüben, welcher das Familienkommen erhöht.

Demokratische und inklusive Governance, Umsetzung von Multi-Stakeholder-Governance-Modellen (Stakeholder Engagement) ist Steigerung der Anzahl an Frauen/Jugendlichen/sonstigen Kategorien in Entscheidungsorganen (% Frauen/Jugendliche/sonstige Kategorien in Spitzenpositionen von Entscheidungsorganen, gemessen an der Gesamtzahl der Mitglieder):

Der Verwaltungsrat ist vorwiegend aus Frauen zusammengesetzt, die Ämter der Präsidentin und Vizepräsidentin sind von Frauen besetzt.

Partizipation und Inklusion der Beschäftigten, Einbeziehung der Beschäftigten, Berufliche Entwicklung der Beschäftigten ist Steigerung des Wohlbefindens der Beschäftigten oder Reduzierung überqualifizierter Beschäftigter (% der Beschäftigten mit einem höheren Bildungsniveau als unter den übrigen Beschäftigten, welche denselben Beruf ausüben):

Die Beschäftigten werden regelmäßig in wöchentliche Sitzungen über die Tätigkeit informiert und miteinbezogen.

Beschäftigungsresilienz/Krisenfestigkeit der Beschäftigung, Fähigkeit zur Schaffung von Beschäftigung, Fähigkeit zur Erhaltung von Beschäftigung ist Steigerung der Beschäftigung unter den 20- bis 64-Jährigen im Bezugsgebiet oder % des Übergangs von instabilen zu stabilen Arbeitsverhältnissen im Laufe eines Jahres /% der Beschäftigten in instabilen Arbeitsverhältnissen (befristete MitarbeiterInnen) zum Zeitpunkt t₀, die ein Jahr später ein stabiles Arbeitverhältnis haben (unbefristet), gemessen an der Gesamtzahl der befristet Beschäftigten zu t₀:

100%

Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Wohlbefinden benachteiligter Beschäftigter ist Reduzierung der Benachteiligung und persönliche Entwicklung der benachteiligten Personen:

nicht vorhanden

Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung/Erhaltung der Lebensqualität (direkte Empfänger/NutzerInnen) ist Steigerung des Wohlbefindens der NutzerInnen oder Steigerung des % jener Personen, die mit ihrer Lebensqualität zufrieden sind (Zufriedenheit mit dem eigenen Leben: Prozentsatz der über 14-Jährigen, die eine Punktezahl zwischen 8 und 10 angegeben haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen) :

Die Waldpädagogik bringt durch den vermehrten Aufenthalt im Freien und das kindgerechte

Angebot folgende Vorteile für die Kinder : Stärkung des Immunsystems, gute Motorik, viel Kreativität, gute Selbstwahrnehmung, autonomes und selbständiges Erarbeiten von Lerninhalten auch in Bezug zu Naturfächern.

Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung der Lebensqualität (Angehörige) ist Reduzierung des Asymmetrie-Index Familienarbeit (Zeit, die 25- bis 44-jährige Frauen der Familienarbeit/Hausarbeit widmen, gemessen an der Gesamtzeit 100, die beide Partner für Familienarbeit/Hausarbeit aufbringen):

Durch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf können sich beide Elternteile mehr der Familienarbeit widmen.

Qualität und Verfügbarkeit von Leistungen, Verfügbarkeit des Angebots, Qualität und Wirksamkeit der Leistungen ist Aufbau eines integrierten Angebotssystems:

Das Angebot ist allen Familien mit naturpädagogischer Ausrichtung zugänglich.

Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Aktivierung von Community-Building-Prozessen ist Steigerung der sozialen Partizipation (% der über 14-Jährigen, die sich in den vergangenen 12 Monaten mindestens einmal sozial beteiligt haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

nicht vorgesehen

Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Transparenz gegenüber der Bevölkerung ist Steigerung des allgemeinen Vertrauens (% der über 14-Jährigen, die andere Menschen im Allgemeinen für vertrauenswürdig halten, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

nicht vorgesehen

Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Entwicklung und Förderung des Einzugsgebiets ist Steigerung der Konsistenz des historischen städtischen Gefüges (% der Gebäude in ausgezeichnetem oder gutem Zustand, gemessen an der Gesamtheit aller vor 1919 errichteten Wohngebäude) oder Reduzierung der Unzufriedenheit mit der Landschaft des Wohnortes (% der über 14-Jährigen, laut denen die Landschaft des Wohnortes augenscheinlich in schlechtem Zustand ist, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

nicht vorgesehen

Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Kreativität und Innovation ist Steigerung der Innovation an Produkten/Diensten im Produktionssystem (% der Unternehmen, die über einen Dreijahreszeitraum Innovationen an Produkten/Diensten eingeführt haben, gemessen an der Gesamtheit aller Unternehmen mit mindestens 10 MitarbeiterInnen):

Das Angebot wird konstant den neuen Bedürfnissen der Kinder angepasst.

Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Trend zum Unternehmertum ist Steigerung der Inzidenz wissenschaftlicher Berufe (% der Beschäftigten mit Universitätsabschluss (Isced 5, 6, 7 und 8) in wissenschaftlich-technischen Berufen (Isco 2-3), gemessen an der Gesamtheit aller Beschäftigten):

Die Mehrzahl der MitarbeiterInnen hat einen Hochschulabschluss.

Auswirkungen auf die Politik, Einsparungen für die Öff. Verwaltung ist Steigerung der Umlagerung öffentlicher Ressourcen:

Die Angebote der Genossenschaft werden Großteils von den Familie finanziert und zu 38%

von öffentlichen Körperschaften unterstützt. Im Vergleich sind Regelschulen und der Regelkindergarten viel kostenaufwendiger für die öff. Verwaltung.

Auswirkungen auf die Politik, Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen ist Erweiterung und Stabilisierung der kooperativen Programmierungs- und Planungsprozesse (co-programmazione und co-progettazione):

Es sind keine vorgesehen.

Ökologische Nachhaltigkeit, Schutz und Erhaltung der Umwelt ist Steigerung der Entsorgung von Siedlungsabfällen in Deponien (% der in Deponien entsorgten Siedlungsabfälle, gemessen an der Gesamtheit der gesammelten Siedlungsabfälle):

Der Dienst ist zu 100% ökologisch und nachhaltig.

Ökologische Nachhaltigkeit, Förderung verantwortungsbewussten und umweltfreundlichen Verhaltens ist Steigerung der Zufriedenheit mit der Umweltsituation (% der über 14-Jährigen, die mit der Umweltsituation (Luft, Wasser, Lärm) sehr oder relativ zufrieden sind, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

nicht relevant

Technologische Entwicklung, Einsatz von ICT (Informations- und Kommunikationstechnologien), Kompetenzen im Bereich ICT ist Steigerung der Wirksamkeit und Effizienz des Systems mithilfe neuer Technologien:

nicht relevant

Output

In der Waldschule werden 29 Kinder von 6 bis 14 Jahren begleitet. Die pädagogische Grundhaltung ist eine „montessorische“ („Hilf mir, es selbst zu tun“), und der Unterricht findet sowohl in den Räumlichkeiten, als auch im Freien (Wald, Wiese) statt. Die Kinder werden von Montag bis Freitag von 8:00 bis 12:30 Uhr und zusätzlich dienstags nachmittags von 13:00 bis 15:15 Uhr über das ganze Schuljahr betreut.

Im Waldkindergarten werden 21 Kinder von 3 bis 5/6 Jahren. Die Kinder halten sich während des ganzen Kindergartenjahrs im Freien auf. Die meiste Zeit gilt dem freien Spiel im Wald und täglich gibt es wechselnde Angebote, an denen die Kinder teilnehmen können. Die Kinder werden von einer Kindergärtnerin, einem pädagogischen Betreuer und einem Sozialdienstleister von Montag bis Freitag von 8:00 bis 12:30 Uhr betreut. Bei nichtigen Wetterbedingungen bietet eine selbstgebaute Jurte im Wald Schutz.

Im Sommer wurde das Sommerprojekt organisiert.

Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A)

	Bezeichnung des Dienstes: Waldkindergarten Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen : 170 Art interner Tätigkeiten des Dienstes: Führung eines Waldkindergartens für Kinder im Alter von 3 bis 6 Jahren

Gesamtanzahl

NutzerInnen-Kategorie

0

Schwere Beeinträchtigung (C)

21

Minderjährige

0

Senioren

0

Leichte Beeinträchtigung (E)

0

Mäßige Beeinträchtigung (D)

0

Sehr schwere Beeinträchtigung (A)

0

Vollinvalidität (B)

	Bezeichnung des Dienstes: Waldschule Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen :

0
Vollinvalidität (B)
0
Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0
Senioren
170
Minderjährige

Art externer Tätigkeiten (Treffen/Veranstaltungen zusammen mit der lokalen Bevölkerung)

Anzahl externer Tätigkeiten: 1

Art externer Tätigkeiten: Am 11.9.2021 wurde ein öffentlicher Flohmarkt im Eisring der Arena Ritten organisiert. Die Sozialgenossenschaft hat den zahlreichen Teilnehmer und Besuchern Essen und Trinken verkauft.

Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen

keine

Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder

In der Waldschule wurden 29 Kinder von 6 bis 14 Jahren begleitet. Die pädagogische Grundhaltung ist eine „montessorische“ („Hilf mir, es selbst zu tun“), und der Unterricht findet sowohl in den Räumlichkeiten, als auch im Freien (Wald, Wiese) statt. Die Kinder wurden von Montag bis Freitag von 8:00 bis 12:30 Uhr und zusätzlich dienstags nachmittags von 13:00 bis 15:15 Uhr über das ganze Schuljahr betreut.

Im Waldkindergarten wurden 21 Kinder von 3 bis 5/6 Jahren betreut. Die Kinder hielten sich während des ganzen Kindergartenjahrs im Freien auf. Die meiste Zeit galt dem freien Spiel im Wald und täglich gab es wechselnde Angebote, an denen die Kinder teilnehmen konnten. Die Kinder wurden von einer Kindergärtnerin, einem pädagogischen Betreuer und einem Sozialdienstleister von Montag bis Freitag von 8:00 bis 12:30 Uhr betreut. Bei nichtigen Wetterbedingungen bot eine selbstgebaute Jurte im Wald Schutz.

Im Sommer wurde das Sommerprojekt organisiert.

Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden)

Waldkindergarten - Gleichstellung durch die Autonome Provinz Bozen

Waldschule - Grundschule anerkannt durch die Autonome Provinz Bozen

Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante Faktoren beschreiben

Alle Ziele wurden erreicht.

Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke kompromittieren könnten und Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen

Zum Teil wurde die Tätigkeit durch die COVID-Pandemie beeinträchtigt.

7. WIRTSCHAFTLICH-FINANZIELLE SITUATION

Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen

Umsatzerlöse:

	2022	2021	2020
Private Beiträge	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung von sozialen, sozio-sanitären und erzieherischen Diensten	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Öffentliche Beiträge	55.701,00 €	89.464,00 €	43.570,00 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung sonstiger Dienste (Instandhaltung von Grünanlagen, Reinigung...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von privaten Bürgern	101.892,00 €	75.722,00 €	51.019,00 €
Umsatzerlöse von privaten Unternehmen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von privaten Non-Profit Organisationen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige Erlöse	46.432,00 €	14.077,00 €	21.102,00 €
Umsatzerlöse von Konsortien und/oder sonstigen Genossenschaften	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Eigenkapital:

	2022	2021	2020
Gezeichnetes Kapital	3.900,00 €	5.800,00 €	6.000,00 €
Summe Rücklagen	15.050,07 €	0,00 €	0,00 €
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	-16.290,00 €	-1.824,00 €	15.516,00 €
Summe Eigenkapital	837,00 €	19.026,00 €	21.516,00 €

Gewinn- und Verlustrechnung:

	2022	2021	2020
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	-16.290,00 €	-1.824,00 €	15.516,00 €
Etwaige Rückvergütungen an Mitglieder aus der Gewinn- und Verlustrechnung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Betriebserfolg (A-B EU-Bilanz)	-16.290,00 €	-1.824,00 €	15.862,00 €

Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals:

Gezeichnetes Kapital	2022	2021	2020
Gezeichnetes Kapital von freiwilligen Mitgliedern	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gezeichnetes Kapital von arbeitenden Mitgliedern	1.200,00 €	3.400,00 €	3.600,00 €
Gezeichnetes Kapital von Nutznießern (Mitglieder)	2.400,00 €	2.400,00 €	2.400,00 €
Gezeichnetes Kapital von juristischen Personen (Mitglieder)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Von unterstützenden Mitgliedern/Fördermitgliedern gezeichnetes Kapital	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Zusammensetzung der unterstützenden Mitglieder	2022
Sozialgenossenschaften	0,00 €
Ehrenamtliche Vereine	0,00 €

Gesamtleistung:

	2022	2021	2020
Produktionswert (Posten Gesamt A. der EU-Bilanz)	204.025,00 €	179.445,00 €	115.691,00 €

Personalaufwand:

	2022	2021	2020
Summe Personalaufwand (Position B.9 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz)	163.240,00 €	114.430,00 €	75.775,00 €
Personalaufwand, welcher in der Position B.7 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz enthalten ist	9.055,00 €	8.529,31 €	1.786,00 €
Anteil Personalaufwand zur Gesamtleistung	84,44 %	68,52 %	67,04 %

Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber**Herkunft der Einnahmen 2022:**

2022	Öffentliche Körperschaften	Private Organisationen	Gesamt
Verkauf von Gütern	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Erbringung von Dienstleistungen	0,00 €	101.892,00 €	101.892,00 €
Verarbeitung durch Dritte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Teilnahmegebühren/ Tarifeinnahmen durch KlientInnen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige Erlöse	0,00 €	46.432,00 €	46.432,00 €
Beiträge und Spenden	55.701,00 €	0,00 €	55.701,00 €
Zuschüsse/Subventionen und Einnahmen aus Programmierung/Planung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstiges	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Mit untenstehender Tabelle kann fakultativ eine Aufteilung der Einnahmen nach Tätigkeitsfeldern erfolgen:

2022	Öffentliche Körperschaften	Private Organisationen	Gesamt
Soziale Betreuungsdienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Erzieherische Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sanitäre Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sozio-sanitäre Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Andere Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Beiträge	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Inzidenz öffentlicher/privater Einnahmequellen auf die Gesamtleistung 2022:

	2022	
Inzidenz öffentlicher Einnahmequellen	55.701,00 €	27,30 %
Inzidenz privater Einnahmequellen	148.324,00 €	72,70 %

Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/fundraising/crowdfunding (falls vorgesehen)

Förderung von Initiativen zur Mittelbeschaffung durch Spendensammlungen:

Im Geschäftsjahr 2021/22 mussten die Eltern der Schüler Spendengelder einsammeln/selbst einbezahlen, da ein öffentlicher Beitrag mit welchem wir gerechnet hatten, nicht genehmigt wurde.

Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeitraum, verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen über die gesammelten Spenden und deren Einsatz

Im Geschäftsjahr 2021/22 mussten die Eltern der Schüler Spendengelder einsammeln/selbst einbezahlen, da ein öffentlicher Beitrag mit welchem wir gerechnet hatten, nicht genehmigt wurde. Die Einnahmen dienten der Deckung unserer Kosten, welche hauptsächlich aus Personalkosten bestehen. Dennoch konnte die Bilanz nicht positiv abgeschlossen werden.

Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfälliger Schwachpunkte im Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen

Angeben, falls vorhanden:

Die negative Bilanz zwingt uns dazu, im kommenden Jahr die Elternbeiträge zu erhöhen. Ebenfalls sind mehrere öffentliche Initiativen geplant (Herbstfest, Flohmarkt, Adventsmarkt, Lotterie) um die Erträge zu steigern.

8. UMWELTINFORMATIONEN

Art der Umweltauswirkungen der ausgeübten Tätigkeit

Die Kinder lernen von klein auf und selbstverständlich einen achtsamen Umgang in und mit der Natur.

Strategie und Methoden für den Umgang mit den angeführten Umweltauswirkungen

Interne Strategien für den Umgang mit den Umweltauswirkungen :

Sammlung von Altware: Kleidung

Entsorgung von Sonderabfällen: Toner

Erziehung zum Umweltschutz:

Bildungsthema	Stunden gesamt	Anzahl TeilnehmerInnen	Personal/lokale Bevölkerung

Events/Initiativen zur Sensibilisierung für Umweltthemen:

Titel Event/Initiative	Thema	Ort	Zielgruppe

Indikatoren für Umweltauswirkungen (Energie- und Rohstoffverbrauch, Abfallvolumen etc.) und Veränderung der entsprechenden Werte

Verbrauchsindex:

	Verbrauch im Bezugsjahr	Messeinheit
Strom: Energieverbrauch (Wert)		
Gas/Methangas: Jährlicher CO2-Ausstoß		
Treibstoff		
Wasser: Jährlicher Wasserverbrauch		
Produzierte Sonderabfälle		
Papier		
Kunststoff: Plastikverbrauch/Verpackung in kg		

Keine

9. INFORMATIONEN ZUR WIEDERBELEBUNG VON GEMEINSCHAFTSGÜTERN

Art der Tätigkeit

Aktivierung von Dienstleistungen, um den Bedürfnissen der Bevölkerung gerecht zu werden und die Lebensqualität zu verbessern

Kurze Beschreibung der diesbezüglich umgesetzten Tätigkeiten und der damit erreichten Auswirkungen

Betreuungsangebot während den Sommerferien

Merkmale der umgesetzten Eingriffe

Geografische Angaben:

Kleingemeinden

Naturgebiete

Einbindung der Bevölkerung

An den von uns organisierten öffentlichen Veranstaltungen, wie z.B. den Flohmarkt, kann die Bevölkerung teilnehmen.

Informationen zu den zu den geplanten Initiativen veröffentlichen wir auf den sozialen Medien und mittels Plakaten vor Ort.

Events/Initiativen zur Sensibilisierung für die Wiederbelebung von Gemeinschaftsgütern

Titel Event/Initiative	Thema	Ort	Zielgruppe
Flohmarkt	Altware	Klobenstein	Öffentlichkeit

Indikatoren

Während dem von der Sozialgenossenschaft organisierten Flohmarkt hatten Private die Möglichkeit, unbenutzte Ware zu verkaufen. Ware, welche womöglich ansonsten entsorgt würde.

10. SONSTIGE NICHTFINANZIELLE INFORMATIONEN

Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide

Keine vorhanden

Weitere Aspekte sozialer Natur, Gleichberechtigung der Geschlechter, Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung der Korruption etc.

Die Aspekte der Gleichberechtigung und Wahrung der Menschenrechte sind für die Sozialgenossenschaft vorrangig und selbstverständlich.

Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmigung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen

Der Verwaltungsrat hat sich im Berichtszeitraum neun Mal getroffen. Die Mitglieder des Verwaltungsrates waren anwesend oder haben sich online über Zoom dazugeschaltet.

In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entscheidungen

Behandelte Themen: Personalthemen, Ausrichtung der Dienste, Aufnahme der Kinder, Anerkennung der Schule, Verwaltung Schulhaus, Finanzen

Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001 eingeführt?

Nein

Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat die Legalitätsbewertung erhalten?

Nein

Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistungen/Produkte/Prozesse erhalten?

Nein

11. ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN (Methoden zur Durchführung der Ergebnisse)

Der Bericht des Kontrollorgans, der einen wesentlichen Bestandteil der Sozialbilanz selbst bildet, muss der Überwachung der einzelnen unten angeführten Punkte und den entsprechenden Ergebnissen Rechnung tragen.

Hinweis für SOZIALGENOSSENSCHAFTEN (UND IM ALLGEMEINEN FÜR GENOSSENSCHAFTEN): Es wird darauf hingewiesen, dass Art. 6 - Absatz 8 – lit. a) des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 "Leitlinien zur Erstellung der Sozialbilanz für Körperschaften des dritten Sektors") – die Befreiung für Sozialgenossenschaften von den Bestimmungen des Art. 10 des GvD Nr. 112/2017 vorsieht, da sie in Bezug auf das interne Kontrollorgan und dessen Überwachungstätigkeit als genossenschaftliche Körperschaft der genossenschaftsspezifischen Gesetzgebung unterworfen sind.

Diesbezüglich betont die Vorschrift des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 die bereits vom Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik ausgesprochene Orientierung (Prot. 2491 vom 22.02.2018 und darauffolgende Anmerkung/"nota" vom 31.01.2019), welche die Bestimmungen des Artikels 10 des GvD Nr. 112/2017 in Bezug auf das interne Kontrollorgan als nicht anwendbar für Sozialgenossenschaften ansieht, mit der Folge, dass in Genossenschaften das Kontrollorgan nicht verpflichtet ist, die Sozialbilanz zu überwachen.

b) für andere Körperschaften des dritten Sektors, die nicht zu den Sozialunternehmen/Sozialgenossenschaften gehören: Einhaltung der sozialen Zielsetzung unter besonderer Berücksichtigung der Bestimmungen von GvD Nr. 117/2017 betreffend: (Art. 5, 6, 7 und 8)

- Zusätzlich zur gemeinnützigen Zielsetzung der Organisation muss die ausgeübte Tätigkeit (bzw. die verschiedenen ausgeübten Tätigkeiten) zu den Tätigkeiten im allgemeinen Interesse lt. Art. 5, Absatz 1 des GvD 117/2017 zählen. Weitere ausgeübte Tätigkeiten müssen im Sinne des Art. 6 sekundär und instrumentell zu der im allgemeinen Interesse ausgeübten Haupttätigkeit sein.
- Bei der jährlichen Mittelbeschaffung und Spendensammlung muss die Einhaltung der Grundsätze der Wahrheitsgetreue, Transparenz und Korrektheit gegenüber Unterstützer und Öffentlichkeit gemäß Art. 7, Absatz 2 gewährleistet sein;
- Das Fehlen von Gewinnabsichten; dies beinhaltet gemäß Art. 8, Abs. 1 und 2 die Verwendung des Vermögens in all seinen Teilen (Einnahmen, Rendite, Erlöse, Einkünfte jeglicher Art) für die im Statut vorgesehenen Tätigkeiten im allgemeinen Interesse;
- Einhaltung des Verbots der direkten und indirekten Gewinnausschüttung, der Ausschüttung von Verwaltungsüberschüssen, Fonds und Rücklagen an Gründer, Mitglieder, Beschäftigte und MitarbeiterInnen, Verwaltungsratsmitglieder und sonstige Mitglieder der Gesellschaftsorgane unter Berücksichtigung von Art. 8, Absatz 3, lit. a) bis e).

Bericht des Kontrollorgans

Nicht vorhanden